附件4

宁波市企业专家工作站绩效评估表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评估项目 | | 评估内容和要求 | 分值 | 关键指标 | 自评分 |
| 自身建设 | 1.基础建设 | 有固定工作场所，科研、生活条件及其它后勤保障良好（5分）；有较完善的工作站管理制度和服务规范（5分）。 | 10 | 在总结中对建站后工作场所、保障条件、制度规范进行描述。 |  |
| 2.团队建设 | 专家以及团队与企业有较稳定的合作关系，有明确的研究方向和科技创新与成果转化合作任务（5分）。 | 5 | 在总结中对建站后团队建设情况、科研成果转化任务进行描述。 |  |
| 3.资金保障 | 有稳定的运行经费和科研经费支持（5分）。 | 5 | 在总结中对建站后经费数量、运行情况进行描述。 |  |
| 服务成效 | 1.决策咨询 | 为宁波市的行业和产业发展战略、区域经济发展战略、企业发展或产品研发等方面建言献策，为政府部门、企业决策提供科学依据（每次计10分，可累计）。 | 各项可合并计算，最高80分。 | 建站后为宁波发展提供决策咨询（ ）次，被采纳（ ）个。在总结中对主要典型决策进行描述。 |  |
| 2.转化合作 | 协助建站企业建立产学研用相结合的技术创新长效机制（10分），通过举办成果转让洽谈会、专家与企业对接洽谈等形式，推进专家团队科研成果在企业落地（每项10分，可累计）。 | 建站后科研成果转化（ ）个。在总结中对主要成果转化进行描述。 |
| 3.技术攻关 | 协助企业开展技术攻关，破解技术难题（每项10分，可累计）。 | 建站后协助企业开展技术攻关（ ）次，解决技术难题（ ）个。在总结中对主要技术攻关成果进行描述。 |
| 4.人才培养 | 为建站企业科技人才成长、新产品新技术推广、加强与全国相关高校科研院所合作交流搭建平台,开展科技沙龙、学术交流等活动（每次10分，可累计）；通过选派中青年科技人才到高校科研院所培训进修或邀请专家授课等形式，加强企业科技人才队伍建设（每次10分，可累计）。 | 建站后搭建平台（ ）个、开展科技沙龙、学术交流等活动（ ）场次、选派中青年科技人才（ ）人次到高校科研院所培训进修、邀请专家授课（ ）场次。在总结中对主要人才培养成果进行描述。 |
| 5.经济社会效益 | 取得明显的经济社会效益（10分）。 | 建站后推动企业经济效益增长（ ）万元，增长比例（ ）%。在总结中对建站后取得的经济社会效益进行描述。 |
| 总分 | | | 100 |  |  |